جمعية الموظفين
الحكوميين التعاونية للتوفير والتسليف
Cooperative Association of
1557 Governmental Staff for Savings and Lending

التقرير الإداري

(2017)

الزميلات ... والزملاء الافاضل

في الهيئة العامة لجمعية الموظفين الحكوميين التعاونية االتوفير والتسليف المحترمين

تحية طيبه وبعد،،،

يشرفني ويسعدني أن أقف امامكم اليوم لمناسبة انعقاد مؤتمرنا الثاني الذي لطالما انتظرناه طويلاً نحن موظفو القطاع العام في فلسطين، هذه الجمعية الرائدة بكامل مقوماتها التعاونية والاقتصادية النابعة من ثقافة الانتماء والحرص الدائم على رفع مكانتها بين المؤسسات الوطنية منها الرسمية والاهلية والخاصة، إن أسس وثقافة العمل التعاوني تأتي وفق مبادئ الانسجام وتبادل المعلومات والمشاركة في تحديد الأهداف والمسارات المتعلقة بقيم وأخلاقيات العمل التعاوني، بهذه الروح والمسؤولية الوطنية القادرة على تحفيز حالة الإبداع والتميز في إنجاز هذا المشروع التعاوني الهام في المأسسة للانظمة الادارية والمالية بطريقة علمية ومهنية تدار وفق الرؤيا والاهداف التعاونية لإدارة شؤون الاعضاء والمنتسبين وتوفير الحماية الاقتصادية والاجتماعية لهم.

الاخوة والاخوات ...

لقد تحملت الهيئة الادارية للجمعية منذ انتخابها مسؤولية الانجاز وتحقيق أكبر قدر من الحفاظ على المصلحة العامة، وذلك من خلال التركيز على المأسسة الادارية والمالية، وإعداد اللوائح والانظمة وفق المعايير المهنية التي تشكل العمود الفقري لبناء أي مؤسسة في الاستمرار، والتطور المهني والاداري للوصول لإستراتيجيتها وتحقيق اهدافها الواضحة بأخلاقها التعاونية وشفافيتها بين المؤسسات العامة والخاصة، لذلك فإن دور الهيئة الادارية كان واضحاً في التماهي مع رسالة الجمعية وأهدافها، إلا إن بعض العقبات والصعوبات التي واجهتنا منذ تولينا هذه المسؤولية.

فقد ظهرت بعض الخلافات في وجهات النظر بين أعضاء الهيئة الادارية ونتج عنها بعض التغيرات التي انعكست سلباً على اداء وعمل الجمعية في بادئ الأمر وذلك نتيجة الاستقالة والإقالة لعدد من المواقع والمناصب الادارية، خلال فترة تولي هذه المسؤولية والتي تم تبويبها في محاضر الجلسات الادارية هذا من جانب أما في الجانب الاخر فقد كانت إدارة الجمعية تحظى بانسجام بين اعضاء هيئتها الادارية وذلك في طريقة اتخاذ القرارات التي تصب في مصلحة الجمعية وفي علاقتها وانسجامها مع العديد من المؤسسات الداعمة والشريكة مثل إدارة العمل التعاوني ممثلة بمديرها العام الاخ نزيه عرمان وطاقم إدارته وكما هو الحال في وزارة المالية ممثلة بالأخوة المحاسب العام احمد الصباح والأخ مدير عام الرواتب عبد الجبار سالم وطاقم إدارتيهما على المجهود المبذول من قبلهم كما نشكر اتحاد الجمعيات التعاونية للتوفير والتسليف يمثله الاخت رنده عبد ربه وطاقمهم الإداري الذين بذلوا جهوداً كبيرة معنا في تمتين النظام المالي والاداري للجمعية شكراً لكل من دعمنا وساندنا من وزارات ومؤسسات، وشركات عامة وخاصة لكم منا خالص المحبة والتقدير.

جمعية الموظفين الحكوميين التعاونية للتوفير والتسليف
Cooperative Association of Governmental Staff for Savings and Lending
1557

كما اسمحوا لي ان اعرض لحضرتكم التقرير الاداري بمحاورة وتفاصيله والتي تتلخص على النحو التالي:

أولا: اجتماعات مجلس الادارة

لقد انتظم مجلس الادارة في عقد اجتماعاته الدورية، والتي بلغت (38) جلسة بالإضافة الى العديد من الجلسات التكميلية، والتداولية وذلك على مدار 3 سنوات وفي خلال هذه الاجتماعات كانت النقاشات تدار بطريقة ديمقراطية وكافة القرارات كانت تؤخذ بالأغلبية.

ثانياً: العضوية والتنسيب

حافظت الهيئة الادارية على وتيرة التنسيب خلال فترة توليها المسؤولية لتصل بمجملها حتى تاريخ انعقاد هذا المؤتمر وفق الجدول المبين على النحو التالي:-

السنة	عدد المنتسبين	المنسحبين
2015	133	5
2016	379	12
2017	364	51
* وقد بلغ عدد المنتسبين حتى هذه اللحظة: (876)		
* مجموع عدد المنسحبين: (68)		

ثالثاً: الاتفاقيات

سعت الهيئة الادارية من خلال حرصها واستمرارية تحقيق المساهمة في تخفيف العبء المالي للأعضاء وذلك من خلال جملة من الاتفاقيات مع القطاع الرسمي وشركات القطاع الخاص بعد جولات متواصلة من الاجتماعات واللقاءات والتي نجز عنها **وما سينجز قريباً ومنها:**

* **اتفاقية شركة سبيتاني**

والتي تعتمد آلية الخصم بنسبة 10% من الشركة لصالح الموظف والجمعية بواقع (2.5 للموظف و 7.5 للجمعية) وتقوم الجمعية بتقسيط مشتريات الموظف على مدار 12 شهر تسترد من راتب الموظف وهذا يظهر في استمارة راتبه.

* **اتفاقية وكالة شركة سند للتامين (ترست).**

* **آفاق التعاون مع صندوق اقراض الطالب وهو قيد الانجاز.**

جمعية الموظفين
الحكوميين التعاونية للتوفير والتسليف
Cooperative Association of
1557 Governmental Staff for Savings and Lending

*__المؤسسة الاستهلاكية:__ ما زالت قيد الدراسة والتي ستكون بتعاون مع اتحاد الجمعيات التعاونية وصندوق التعاون الايطالي.

* **الاجتماعات مع المؤسسات والشركات العقارية.**

* **الدراسة حول إعداد وإقامة انشاء مركز طبي** يكون نواه لمشفى مستقبلاً والذي تم مناقشته مع مجموعة من الاطباء اعضاء في الهيئة العامة والتي ننتظر منهم تقديم جدوى اقتصادية للمشروع.

رابعاً: السلف النقدية:

حرصت الهيئة الإدارية على الاستمرار في تقديم السلف النقدية للموظفين لحل مشاكلهم المالية الطارئة وذلك في إطار رؤيتها، حيث تم منح (406) سلفة بمجموع مالي وصل إلى (1,941,670) شيكل وقد تم انجاز دليل الحصول على السلف ووضع كافة الإجراءات والوثائق التي يجب تقديمها للسلفة للتخفيف عن الموظف في عملية طلب الأوراق والإجابة على تساؤلات الأعضاء.

خامساً: <u>بناء مؤسسات</u>

عملت الهيئة الادارية على تطوير عدد من الأدلة الإدارية والمالية والتي أسهمت في رقي وتقدم العمل الاداري والمالي للجمعية حيث اعدت:

* **النظام الاداري:** عقدت سلسلة من اللقاءات مع عدد من المؤسسات والشخصيات الادارية وصولاً لصياغة مقترح النظام الاداري الذي سيعرض عليكم لمناقشته واقراره والذي يشمل على نظام التوظيف.

* **النظام المالي:** تم العمل خلال الفترة الماضية على تطوير النظم المالية للجمعية بأستشارة عدد من الخبراء من اعضاء الهيئة العامة العاملين في المجال المالي وكذلك مع اتحاد الجمعيات التعاونية وكذلك الادارة العامة للعمل التعاوني في وزارة العمل حيث تم تبني نظام (BANDA) المقدم من اتحاد الجمعيات التعاونية حيث تم إدخال كافة المعاملات المالية السابقة والذي مكننا من معرفة الموقف المالي لكل عضو منتسب في اقل من دقيقة كما تم اعادة جدولة كافة النفقات المالية على نظام بيسان والذي مكننا من اعداد كافة التقرير المالية بكفاءة ومهنية.

سادساً: <u>التوظيف</u>

في إطار الانتقال الى مأسسة العمل قامت الهيئة الادارية بتعين عدد من الموظفين وفق اجراءات التوظيف المعتمدة من قبل الهيئة الادارية والمطورة عن إجراءات معتمدة في ديوان الموظفين العام بالتعاون مع صندوق التشغيل وهذا التوظيف جاء بالتعاون مع صندوق التشغيل ومؤسسة تعاون كما خلصت الى ضرورة ان العمل اليومي وضرورة الاستثمار في كادر وظيفي خاص بالجمعية، حيث استقر العمل على ثلاثة

موظفين يقودون الجهاز التنفيذي للجمعية وهم (محاسب، مسؤول موارد بشرية، مسؤول تنسيب) وهذا هو الحد الادنى من متطلبات التوظيف للقيام بالعبء الاداري والمالي.

سابعاً: الخطة الاستراتيجية

عملت الهيئة الادارية خلال سنوات توليها قيادة الجمعية على الالتزام بما جاء في الخطة الاستراتيجية التي تم اعتمادها والمصادقة عليها في المؤتمر الاول واستمراراً في عملية التطوير عملت على بلورة وتطوير خطة استراتيجية للمرحلة المقبلة وذلك بالتعاون مع اتحاد الجمعيات التعاونية وبدعم من الوكالة الايطالية الانمائية حيث شارك في الاجتماعات المختلفة لتطويرها عدد من اعضاء الهيئة الادارية والعامة عدد من الخبراء الخارجين وادارة العمل التعاوني في وزارة العمل والادارة العامة للمشاريع في وزارة المالية.

سادساً: تمويل الجمعية

نظمت الجمعية عدد من اللقاءات مع مجموعة من الشركات القطاع الخاص وكذلك المؤسسات الحكومية والمؤسسات الدولية العاملة في المجال التعاوني حيث نجحنا في تجنيد الدعم اللازم لاستمرارية العمل وكذلك توفير جزء من بناء القدرات التشغيلية للجمعية وذلك من خلال استئجار المقر وتجهيزه بالأثاث والاجهزة اللازمة لذلك.

سابعاً: التحديات والمعوقات

1- ضعف ثقافة العمل التعاوني بين الاعضاء والمنتسبين للجمعية.
2- ضعف الموارد المالية المتاحة خارج اطار اشتراكات التنسيب وبعض المتبرعين لتغطية النفقات التشغيلية من موظفين واجرة المقر ومستهلاكات اخرى مثل: (فواتير، مواصلات، اتصالات، وصيانة وقرطاسية).
3- ضعف العمل التطوعي داخل الهيئة الادارية ولجنة الرقابة حيث يقتصر العمل على البعض دون مشاركة الاخرين.
4- تركيز التنسيب على المركز في كافة الوزارات، الامر الذي يتطلب لاحقاً الانتشار بشكل افقي في كافة المحافظات بحيث يتم استهداف كافة المديريات والمؤسسات الحكومية في باقي المحافظات.

ثامناً: التوصيات

* الانتقال الى الاستثمار بشكل اوسع بما يتوافق مع العمل التعاوني بحيث يساعد على تغطية النفقات الجارية وتحقيق العائد على الاعضاء.

جمعية الموظفين الحكوميين التعاونية للتوفير والاقراض
Cooperative Association of Government Staff for Savings and Lending

* توسيع قاعدة التنسيب لتشمل كافة المحافظات مع ضرورة انشاء اللجان الداعمة ومساندة الهيئة الادارية.

* الاستمرار في عقد الاتفاقيات وتنويعها مع مختلف الشركات في القطاع الخاص.

* تفعيل دور المرأة في الهيئة الادارية والرقابة.

*عقد المزيد من اللقاءات وورش العمل مع الموظفين.

وفي الختام اتمنى من الله ان يوفقنا جميعاً ويجمعنا على حب وخير لما فية خدمة للمصلحة العامة

والله ولي التوفيق ،،

أمين السر

أكثم البرغوثي